



Der Markt Sulzbach a.Main sucht ab dem 01.04.2026 einen
Leitenden Mitarbeiter (m/w/d) für die Seniorenbegegnung „Herbstlaub“
unbefristet und mit einer
durchschnittlichen wöchentlichen Arbeitszeit von 21 Stunden.

Ihr Aufgabengebiet:

- Leitung der Einrichtung mit Präsenz an vier Nachmittagen in der Woche
- Ausarbeiten des Programms, das während der Öffnungszeiten geboten wird
- Organisation des Betriebes der Seniorenbegegnungsstätte
- Motivation und Führung der Mitarbeiter/innen
- Öffentlichkeitsarbeit/Werbung
- Organisation von Veranstaltungen

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Personen, die über die entsprechende soziale Ausbildung, Kompetenz und Erfahrung im Umgang mit älteren Menschen verfügen, die es verstehen, ältere Menschen zu Aktivitäten zu animieren und Freude an dem Betrieb einer solchen öffentlichen Einrichtung haben.

Der Bewerber (m/w/d) sollte im Besitz des Führerscheins der Klasse B sein.

Wir bieten Ihnen:

- eine unbefristete Stelle in einem motivierten Team
- einen abwechslungsreichen und sicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst
- eine anspruchsvolle, vielseitige und abwechslungsreiche Tätigkeit
- eine jährliche Jahressonderzahlung sowie eine leistungsorientierte Bezahlung
- Eingruppierung je nach Qualifikation, Berufserfahrung und bisheriger Tätigkeit entsprechend dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- Möglichkeit zum JobRad-Leasing

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung!

Bitte senden Sie Ihre Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, ggf. Nachweise über Praktika) bis spätestens **31.01.2026** an: **personalverwaltung@sulzbach-main.de**

Zustimmung

Bitte haben Sie dafür Verständnis, dass eingehende Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt, sondern nach gegebener Zeit den Datenschutzbestimmungen entsprechend vernichtet werden. Wir bitten Sie daher, die Unterlagen entweder elektronisch oder in Kopie einzureichen.

Mit der Einsendung Ihrer Bewerbungsunterlagen erteilen Sie dem Markt Sulzbach a.Main die Zustimmung, dass diese einbehalten oder inhaltliche Kopien gefertigt werden dürfen. Nach Abschluss des Verfahrens werden die personenbezogenen Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerber/innen vernichtet. Reisekosten zu Vorstellungsgesprächen werden nicht erstattet.